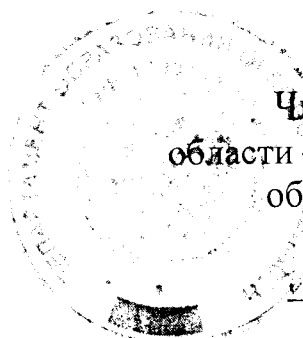
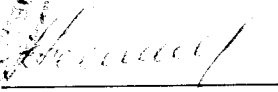


Утверждаю:



Член Правительства Орловской области – руководитель Департамента образования Орловской области

 А. И. Карлов

План мероприятий (дорожная карта)
по совершенствованию системы оплаты труда работников
образовательных организаций Орловской области
на 2023–2025 годы

I. Анализ действующей системы оплаты труда работников образовательных организаций Орловской области

Постановлением Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 утверждено Примерное положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области, основанное на принципе дифференциации заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и условий труда.

Для муниципальных образований данное постановление носит рекомендательный характер.

В данное постановление постоянно вносятся изменения в целях обеспечения соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации, обеспечения определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» показателей оплаты труда отдельных категорий педагогических работников Орловской области, повышения заработной платы работников, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Постановлением Правительства Орловской области от 19 июля 2022 года № 412 внесены изменения в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных

образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области», предусматривающие увеличение с 1 сентября 2022 года базовых единиц, применяемых для определения базовых ставок (должностных окладов):

педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования образовательных организаций всех типов, образовательных организаций дополнительного образования детей, структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей образовательных организаций всех типов, с 7 000 до 12 500 рублей;

педагогических работников образовательных организаций, за исключением указанных в предыдущем абзаце, с 6 000 до 11 000 рублей;

медицинского персонала образовательных организаций с 7 000 до 11 000 рублей;

руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций с 5 424 до 10 000 рублей.

Изменены перечень и размеры повышающих коэффициентов, применяемых для определения базовых ставок (должностных окладов), доля средств фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера и доля средств на оплату окладов административного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала в общем объеме средств на оплату ставок (окладов) всех работников организации.

В результате гарантированная часть оплаты труда педагогических работников образовательных организаций с 1 сентября 2023 года увеличилась в среднем на 52–56 %.

С 1 сентября 2023 года базовые ставки педагогических работников образовательных организаций Орловской области за норму часов педагогической работы определяются из соответствующих базовых единиц (11 000 или 12 000 рублей), повышающих коэффициентов квалификации от 1,2 (при наличии среднего профессионального образования и отсутствии квалификационной категории) до 1,8 (при наличии высшего профессионального образования и высшей квалификационной категории) и коэффициентов специфики от 1,1 до 1,75 (работа в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, школах-интернатах, организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работа в группах дошкольного образования, в которых списочный состав учащихся превышает нормативную наполняемость, преподавание профильных предметов и (или) предметов, изучаемых углубленно т.д.).

Педагогическим работникам, работающим в сельской местности, базовые ставки повышаются на 25 процентов.

Молодым специалистам в течение первых пяти лет после окончания обучения, базовая ставка повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.

Предельные соотношения средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала и средств на оплату ставок (окладов) заработной платы всех работников образовательной организации установлены дифференцировано в размерах от 30 до 70 % в зависимости от типа образовательной организации и увеличиваются за наличие филиалов, автономных котельных, столовых, общежитий.

Средства на выплаты компенсационного характера образовательных организаций определяются в зависимости от типа образовательной организации в размере от 5 до 15 % средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) в целом по организации.

На стимулирующие выплаты предусматривается до 15 % средств, предусмотренных организации на оплату ставок (окладов).

Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются локальными актами образовательных учреждений, но не ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Стимулирующие выплаты устанавливаются по результатам работы сотрудников в соответствии с локальными актами образовательных учреждений, принятым с учетом мнения выборных профсоюзных или иных представительных органов работников учреждений.

Кроме того, в соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 29 декабря 2012 года № 505 «О Порядке, размерах и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам в государственных образовательных организациях Орловской области и муниципальных образовательных организациях» за счет средств областного бюджета выплачивается ежемесячное вознаграждение за классное руководство в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере до 2 000 рублей в месяц в зависимости от численности учащихся в классе.

По итогам января-декабря 2022 года достигнут следующий уровень среднемесячной заработной платы работников муниципальных и региональных образовательных организаций Орловской области (без учета ежемесячного вознаграждения за классное руководство (кураторство) в размере 5 тыс. рублей за счет средств федерального бюджета):

– педагогические работники общеобразовательных организаций – 35 554 рубля, или 105,1 % к среднемесячному доходу от трудовой деятельности за 2022 год (увеличение по сравнению с 2021 годом на 16,1 %);

– педагогические работники дошкольных образовательных организаций – 33 662 рубля, или 104,4 % к средней заработной плате в сфере общего образования Орловской области (увеличение по сравнению с 2021 годом на 15,5 %);

– педагогические работники организаций дополнительного образования – 35 668 рублей, или 99,6 % к средней заработной плате учителей (увеличение по сравнению с 2021 годом на 10,9 %);

– преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций – 35 534 рубля, или 105,1 % к среднемесячному доходу от трудовой деятельности за 2022 год (увеличение по сравнению с 2021 годом на 18,6 %).

II. План мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников образовательных организаций Орловской области на 2023–2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Проведение анализа применяемых систем оплаты труда работников, включая размеры должностных окладов, их долю в структуре заработной платы, применяемые выплаты компенсационного и стимулирующего характера и условия их осуществления работникам, связь стимулирующих выплат с показателями эффективности деятельности учреждений и работников, установленных нормативными правовыми актами на федеральном, региональном, муниципальном, локальном уровнях	2023 год	Управление финансов Департамента образования Орловской области	Актуализация региональных и муниципальных нормативных правовых актов Орловской области по вопросам оплаты труда работников образовательных организаций. Обеспечение сбалансированной структуры заработной платы работников образовательных организаций с учетом установления базовой (окладной) части оплаты труда при соблюдении дифференциации в зависимости от профессиональных квалификационных требований, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда
1.2.	Разработка нормативных правовых актов Правительства Орловской области об изменении должностных окладов	2024 год	Управление финансов Департамента образования Орловской области	Недопущение снижения установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации

	(ставок) соответствующих категорий работников			государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» показателей оплаты труда отдельных категорий педагогических работников. Поэтапное доведение размера минимальных должностных окладов, ставок заработной платы до минимального размера оплаты труда
1.3.	Разработка нормативных правовых актов Правительства Орловской области об изменении должностных окладов (ставок) соответствующих категорий работников	2025 год	Управление финансов Департамента образования Орловской области	Недопущение снижения установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» показателей оплаты труда отдельных категорий педагогических работников. Поэтапное доведение размера минимальных должностных окладов, ставок заработной платы до минимального размера оплаты труда
1.4.	Актуализация нормативных правовых актов по установлению показателей эффективности деятельности	2023-2025 годы	Управление региональной образовательной политики Департамента образования	Соблюдение основных принципов системы оплаты труда, включая повышение уровня реального содержания заработной платы, зависимость оплаты

	образовательных организаций, их руководителей и работников		Орловской области, управление профессионального и дополнительного образования Департамента образования Орловской области	труда каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также оценки эффективности деятельности
1.5.	Пересмотр перечня видов выплат стимулирующего характера (при необходимости)	4 квартал 2023 года	Управление финансов Департамента образования Орловской области	Исключение из системы оплаты труда выплат, не связанных с результатами труда, неэффективных стимулирующих выплат (при наличии)
1.6.	Пересмотр перечня видов выплат компенсационного характера (при необходимости)	4 квартал 2023 года	Управление финансов Департамента образования Орловской области	Снижение дифференциации в оплате труда между образовательными организациями и внутри образовательных организаций с учетом профессиональных квалификационных требований, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда
1.7.	Информирование через официальный сайт Департамента образования Орловской области о проведении мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда	2023-2025 годы	Управление финансов Департамента образования Орловской области	Обеспечение прозрачности мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников образовательных организаций Орловской области